



# CITTÀ DI SELVAZZANO DENTRO

Provincia di Padova

COPIA

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**n. 177 del 15-11-2022**

**OGGETTO:** MODIFICA FABISOGNO TRIENNALE DEL PERSONALE 2022-23-24 (dgc N. 88/2022) E CONTESTUALE VARIAZIONE DEL PIAO (DGC 121/2022) RELATIVAMENTE ALLA SEZIONE 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO SOTTOSEZIONE PROGRAMMAZIONE STRUTTURA ORGANIZZATIVA

L'anno **duemilaventidue** il giorno **quindici** del mese di **novembre** alle ore **09:00**, nella Sede municipale, si è riunita la Giunta Comunale nominata nei modi di legge.

Eseguito l'appello risultano:

Rossi Giovanna	SINDACO	Presente
Natale Bruno	ASSESSORE	Presente
Rodighiero Giacomo	ASSESSORE	Presente
Flaminio Alberto	ASSESSORE	Presente
Lazzaro Mara	ASSESSORE	Presente
Sinigaglia Maria Elena	ASSESSORE	Presente

Partecipa alla seduta il Sig. Malparte Stefania Segretario Generale.

Il Sig. SINDACO Rossi Giovanna assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

## LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATA la D.G.C. n. 88 del 18.05.2022, con cui è stato approvato il fabbisogno triennale del personale, ai sensi dell'art. 6 del d.lgs. 165/2001 e la conseguente dotazione organica e il piano occupazionale per il periodo 2022-23-24;

*RICHIAMATO l'art. 33, c. 2 del D.L.34/2019, come convertito con L. 58/2019, che prevede che " A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione".*

VISTO il DPCM del 17 Marzo 2020, pubblicato sulla G.U. del 27.04.2020, attuativo dell'art. 33, c. 2 citato, che stabilisce la decorrenza delle nuove norme dal 20 aprile 2020 e definisce le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia prossimo al valore medio, nonché un valore soglia superiore cui convergono i comuni con una spesa di personale eccedente la predetta soglia superiore;

Vista la circolare attuativa del DPCM citato, in materia di assunzioni di personale da parte dei comuni;

Preso atto che l'Ente si qualifica come virtuoso in quanto la percentuale risultante dal rapporto tra la spesa totale del personale rendiconto 2021 (3.807.811,15) al netto della sola Irap e la media degli accertamenti di competenza riferiti alle Entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati (2019-2020-2021) a cui sono state aggiunte le entrate da Tari comunicate dal soggetto gestore esterno nel triennio considerato, al netto del FCDE stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata (15.750.336,64) risulta pari a 24,18 %, quindi minore del 27% previsto per la fascia demografica dei Comuni tra 10.000,00 e 59.999,00 abitanti in cui questo ente rientra;

Considerato che l'Amministrazione ritiene di dover effettuare alcune modifiche alla programmazione per esigenze intervenute in corso d'anno, in particolare

2022

- Assegnazioni diverse fra i settori delle risorse umane
- Assunzione di un assistente sociale part time 50% con utilizzo fondi di cui alla L. 178/2020 per raggiungimento degli standard ottimali nei servizi sociali,
- Assunzione di un istruttore amministrativo cat. C a fronte delle dimissioni di un collaboratore professionale amministrativo cat. B3 ;

2023

- Assegnazioni diverse fra i settori delle risorse umane e modifiche dei profili
- Assunzione di un istruttore amministrativo cat. C per collocamento in quiescenza volontario
- Assunzione di un istruttore tecnico per sopperire all'assenza per aspettativa per incarico ex art. 110 del TUEL
- Assunzione di un istruttore contabile cat. C nel 2023 anziché nel 2022

Dato atto che la maggior spesa che si viene a determinare sui capitoli del personale stimata in € 20.000,00 su base annua trova idonea copertura per l'anno corrente e successivi con i fondi di cui alla L. 178/2020 e con la riduzione delle risorse per le forme di lavoro flessibile ;

VISTI i prospetti allegati;

VISTO l'art. 91,c. 1 del TUEL;

VISTO l'art. 33 del D.Lgs. 165/2001;

VISTO l'art. 6 del D.Lgs. 165/2001;

VISTE le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte della Pubblica Amministrazione, emanate dal Ministero per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione con decreto 08.05.2018 e pubblicate sulla G.U. Del 27.07.2018;

ACQUISITI i pareri di cui all'art. 49 del d.lgs. n. 267/2000, in ordine alla regolarità tecnica e contabile ed il parere dei revisori dei conti previsto dalla L. 448/2001, art. 19, c. 8;

## DELIBERA

- 1) di modificare il piano Triennale del fabbisogno di personale 2022-23-24 come da all.) 1 dando atto che la consistenza della dotazione organica ai sensi dell'art. 6, c. 3 del d.lgs. 165/2001 risulta dall' allegato 2) e il piano occupazionale dei posti da ricoprire, per il periodo 22-23-24, risulta dall' allegato 3);
- 2) di dare atto che la spesa di personale prevista sul bilancio 2022-23-24, calcolata secondo le previsioni dell'art. 1, commi 557, 557-bis e 557-ter l. 296/2006 raffrontata con la spesa media del triennio 2011-2013 per aggregati omogenei, rispetta il limite di cui all'art. 1, c. 557 della stessa legge;
- 3) che a seguito delle modifiche del presente atto la percentuale della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione dell'ultima annualità considerata è nel rispetto del valore soglia indicato dal DPCM 17 marzo 2020 per la fascia demografica di questo Ente;
- 4) di fornire con il presente provvedimento atto di indirizzo per il responsabile dell'ufficio personale al fine di procedere, con i successivi atti di carattere gestionale, alla copertura dei posti vacanti mediante le procedure indicate, fermi restando i vincoli legislativi;
- 5) di trasmettere il presente piano triennale del personale alla Ragioneria generale dello Stato tramite l'applicativo "Piano dei Fabbisogni" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D.Lgs 165/2001, come introdotto dal D.Lgs. 75/2017, secondo le istruzioni previste dalla Circolare RGS n. 18/2018;
- 6) di trasmettere copia del presente provvedimento alle RSU;
- 7) di dare atto che il presente provvedimento modifica il PIAO 2022-23-24 approvato con DGC n. 121 del 3 .08.2022, ai sensi dell'art. 6 del D.L. 80/2021, convertito con L. 113/2021 relativamente alla sezione 3 "Organizzazione e capitale Umano" sottosezione " Programmazione struttura organizzativa;
- 7) di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, c. 4 del d.lgs. n. 267/2000

---

---

### **Ufficio A12 RISORSE UMANE**

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE  
N. 184 DEL 04-11-22

#### **PARERI**

(Art. 49 del T.U. approvato con D.Lgs. 18.8.2000 n. 267)

1) in ordine alla REGOLARITA' TECNICA si esprime parere: Favorevole

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**  
**Alban Marzia**

firma autografa sostituita a mezzo stampa  
(ai sensi dell'art. 3, c. 2, del D.Lgs. n. 39/1993)

Atto prodotto da sistema informativo automatizzato (L.28.12.1995 n°549 art.1c.87)

2) in ordine alla REGOLARITA' CONTABILE si esprime parere: Favorevole

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**  
**FINANZIARIO**  
**Malparte Stefania**

firma autografa sostituita a mezzo stampa  
(ai sensi dell'art. 3, c. 2, del D.Lgs. n. 39/1993)



**VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE****n. 177 del 15-11-2022**

**OGGETTO:** MODIFICA FABISOGNO TRIENNALE DEL PERSONALE 2022-23-24 (dgc N. 88/2022) E CONTESTUALE VARIAZIONE DEL PIAO (DGC 121/2022) RELATIVAMENTE ALLA SEZIONE 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO SOTTOSEZIONE PROGRAMMAZIONE STRUTTURA ORGANIZZATIVA

Gli Assessori Rodighiero Giacomo, Flaminio Alberto, Lazzaro Mara e Sinigaglia Maria Elena risultano essere presenti in videoconferenza.

La suestesa proposta di deliberazione viene approvata all'unanimità di voti favorevoli espressi in forma palese da tutti gli assessori presenti e votanti.

La Giunta poi, discusse e valutata le ragioni ed i motivi dell'urgenza, sulla base di apposita successiva votazione unanime e favorevole, dichiara il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, quarto comma, del D. Lgs. n. 267/2000.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

Il SINDACO  
Rossi Giovanna

(firme autografe sostituite a mezzo stampa  
ai sensi dell'art. 3, c. 2, del D.Lgs. n. 39/1993)

Il Segretario Generale  
Malparte Stefania

(firme autografe sostituite a mezzo stampa  
ai sensi dell'art. 3, c. 2, del D.Lgs. n. 39/1993)

Atto prodotto da sistema informativo automatizzato (L.28.12.1995 n°549 art.1c.87)