



Città di Selvazzano Dentro

- Provincia di Padova -

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Utilizzo annuale delle risorse – anno 2022 Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 07.11.2022 Utilizzo annuale delle risorse – anno 2022-
Periodo temporale di vigenza		Anno 2022
Composizione della delegazione trattante		<u>Parte Pubblica:</u> Presidente: Dott.ssa Stefania Malparte – Segretario Generale Componenti: Dott.sssa Marzia Alban Capo Settore Affari Generali, Dott.ssa Sabrina Cestaro, arch. Stefania Friso, dott.ssa Orietta Valente <u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione :</u> FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, Firmatarie del contratto: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL
Soggetti destinatari		Personale NON DIRIGENTE
Materie trattate dal contratto integrativo		Utilizzo risorse annuali 2022.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 09.11.2022 (Determinazione n 811 del 9.11.2022)
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.lgs. 150/2009, secondo quanto previsto dall'art. 166 comma 3 bis del TUEL, come integrato con il D.L. 74/2012, convertito con L. 213/12 e secondo quanto previsto dal vigente Regolamento sulla disciplina della performance e della premialità con D.G.C. 240 del 28/11/2011 (D.C.C. n° 27 del 31.05.2022 “Approvazione bilancio previsione 2022-23-24” e D.G.C. n. 107 di approvazione del P.E.G.- parte finanziaria e DGC n. 117 del 29.07.2022 piano performance) E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 per il triennio 2022/2024 – D.G.C. 113 del 20.07.2022



Città di Selvazzano Dentro

- Provincia di Padova -

	retribuzione accessoria	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 21 comma 2 del D.Lgs. 33/2013, per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance sarà predisposta a fine esercizio unitamente al rendiconto relativo all'esercizio finanziario 2022 e i risultati di gestione 2022 saranno esaminati da parte del Nucleo di valutazione.
Eventuali osservazioni =====		



Città di Selvazzano Dentro

- Provincia di Padova -

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il contratto riguarda le risorse economiche anno 2022 e il loro utilizzo:

Allegato: tabella analitica della costituzione del fondo ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018 – Quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata con Determinazioni n.811 del 09/11/2022.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 9 e seguenti del C.C.D.I. Per il triennio 2019 – 2021, e al presente accordo, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo (previsione annua):

Descrizione	Importo
Art. 68, c. 2 lett. a) CCNL 21.05.2018 – performance organizzativa	60.531,34
Art. 68, c. 2 lett. b) CCNL 21.05.2018 – performance individuale	40.354,23
Art. 70-bis, c. 2, lett. c) CCNL 21.05.2018– indennità condizioni di lavoro (condizioni disagiate, rischiose, maneggio valori)	7.700,00
Art. 70-quienquies, c. 1, CCNL 21.05.2018 -compiti che comportano specifiche responsabilità	25.000,00
Art. 70-quienquies, c. 2, CCNL 21.05.2018 – indennità per personale d'Anagrafe, archivisti informatici messi notificatori	2.000,00
Art. 70-ter CCNL 21.05.2018 – compensi ISTAT	604,70
Art. 68, c. 2, lett. g) CCNL 21.05.2018 – compensi previsti da disposizioni di legge	5.949,72
Art. 68, comma 2, lett. j) – progressioni economiche	171.288,76
Art. 33, c. 4 lett. b) CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	34.772,00
Somme rinviate	
Compensi per lavoro straordinario	36.669,00
Totale	384.869,75

C) effetti abrogativi

Nessun effetto

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale approvato con



Città di Selvazzano Dentro

- Provincia di Padova -

deliberazione della Giunta comunale n. 240 del 28/11/2011 e ss. mm. e ii., nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Nel presente accordo vengono destinati € 15.820,00 per le progressioni economiche orizzontali. La selezione per le progressioni economiche viene espletata nel rispetto dell'art. 9 del CCNL del 11.04.2008 (permanenza minima di 24 mesi nella posizione economica precedente) e secondo i criteri definiti all'art. 10 del contratto decentrato triennio 2019-20-21, firmato il 30.09.2019, con le precisazioni del presente accordo.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto l'individuazione di somme dedicate alle progressioni orizzontali e per la performance individuale ed organizzativa, l'Amministrazione intende concedere delle progressioni di carriera ai dipendenti su base meritocratica con utilizzo della valutazione e dell'esperienza acquisita, nonché incentivazioni sulla base del raggiungimento degli obiettivi individuali e di struttura.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Contratto collettivo decentrato integrativo in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2022.



Città di Selvazzano Dentro

- Provincia di Padova -

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di risorse decentrate, in applicazione alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 811 del 09.11.2022 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	324.254,87
Risorse variabili	22.043,21
Residui anni precedenti	1902,67
Totale	348.200,75
<i>Straordinario</i>	36.669,00
<i>Totale</i>	384.869,75

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l’anno 2022 è stata quantificata, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, art. 67 CCNL 21.05.2018, in € 324.254,87 con det. n. 2 del 14.01.2022.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

All’unico importo consolidato dell’anno 2017, € 300.359,39 sono stati aggiunti i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 21.05.2018 art. 67, c. 2, lett. c) (RIA)	8.221,48
CCNL 21.05.2018 art. 67, c. 2, lett. b) (Differenziale PEO)	8.602,00
CCNL 21.05.2018 art.67, c. 2 lett. a) incremento dal 2019	7.072,00
TOTALE	324.254,87

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione	Importo
CCNL 21/05/2018 art. 67, c. 3, lett. A) sponsorizzazioni	0



Città di Selvazzano Dentro

- Provincia di Padova -

CCNL 21/05/2018 art. 67, c. 3, lett. B)	risparmi piani razionalizzazione	0
CCNL 21/05/2018 art. 67, c. 3 lett. C)	specifiche disposiz. Legge (IMU)	
CCNL 21/05/2018 art. 67, c. 3, lett. D)	frazione RIA non pagate	384,09
CCNL 21/05/2018 art. 67, c. 3 lett. h)	1,2% Monte Salari 97	14.500,00
CCNL 21/05/2018 art. 67, c. 3, lett. I)	obiettivi piano performance	0
CCNL 21/05/2018 art. 68, c. 1, lett. I)	economie anni precedenti	1.902,67
CCNL 21/05/2018 art. 67, c. 3, lett. E)	economie fondo straordinario anno precedente	0
CCNL 21/05/2018 art. 67, c. 3 lett. C)	Specifiche dispos. Legge - Progettazione art. 93 DLT 163/06	0
CCNL 21/05/2018 art. 67, c. 3 lett. C)	Specifiche dispos. Legge - Incentivi art. 113 DLT 50/2016	6.554,42
CCNL 21/05/2018 art. 67, c. 3 lett. C)	Specifiche dispos. - Altre Compensi ISTAT)	604,70
TOTALE risorse variabili		23.945,88

CCNL 21.05.2018 art. 67, c. 3, lett. h) e 67, c. 4 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 2.158.496,49 per una possibilità di incremento massima di € 25.901,00 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 14.500,00.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Il fondo 2022 non è soggetto a decurtazioni.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	324.254,87
Risorse variabili	22.043,21
Residui anni precedenti	1.902,67
Totale	348.200,75

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € 36.669,00 al fine di finanziare il lavoro straordinario.



Città di Selvazzano Dentro

- Provincia di Padova -

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali 268.164,18 relative a:

Descrizione	importo
Art. 68, c. 2 lett. a) CCNL 21.05.2018 – performance organizzativa	
Art. 68, c. 2 lett. b) CCNL 21.05.2018 – performance individuale	
Art. 70-bis, c. 2, lett. c) CCNL 21.05.2018– indennità condizioni di lavoro	7.700,00
Art. 70-quinquies, c. 1, CCNL 21.05.2018 -compiti che comportano specifiche responsabilità	25.000,00
Art. 70-quinquies, c. 2, CCNL 21.05.2018 – indennità per personale d'Anagrafe, archivisti informatici messi notificatori	2.000,00
Art. 70-ter CCNL 21.05.2018 – compensi ISTAT	604,70
Art. 68, c. 2, lett. g) CCNL 21.05.2018 – compensi previsti da disposizioni di legge	5.949,72
Art. 33, c. 4 lett. b) CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	34.772,00
Art. 5 CCNL 31.03.1999 – Progressioni orizzontali storiche	155.468,76
Compensi per lavoro straordinario	36.669,00
Totale	268.164,18

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL, del vigente C.C.D.I. 2019 - 2021 stipulato in data 30.09.2019, di progressioni economiche orizzontali pregresse e di incentivi previsti dalla legge.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 116.705,57 così destinate:

Descrizione	Importo
Art. 68, c. 2 lett. a) CCNL 21.05.2018 – performance organizzativa	60.531,34
Art. 68, c. 2 lett. b) CCNL 21.05.2018 – performance individuale	40.354,23



Città di Selvazzano Dentro

- Provincia di Padova -

Art. 5 CCNL 31.03.1999 – Progressioni orizzontali del presente accordo	15.820,00
------------------------------------------------------------------------	-----------

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	268.164,18
Somme regolate dal contratto	116.705,57
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	384.869,75

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € 36.669,00 al fine di finanziare il lavoro straordinario;

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 324.254,87 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità definite) ammontano a € 268.164,18 Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e al C.C.D.I e la parte di performance è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Le progressioni previste sono regolate secondo quanto previsto dal presente accordo e dall'art. 10 del CCDI triennio 2019-20-21, firmato il 30.09.2019, nel pieno rispetto del principio di selettività e nella piena disponibilità delle risorse stabili.



Città di Selvazzano Dentro

- Provincia di Padova -

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2021	Anno 2022	Differenza
Risorse stabili	322.592,82	€ 324.254,87	+1.662,05
Risorse variabili	50.534,03	23.945,88	-26.588,15
Residui anni precedenti	69,67	1.902,67	+1833,00
Totale	373.196,52	348.200,75	- 23.093,10
+ risorse lavoro straordinario	€ 36.669,00	€ 36.669,00	0

La diminuzione è determinata dalla diminuzione di risorse vincolate che transitano nel fondo (incentivi tecnici ex art. 113 del D.L.vo 50/2016 ed altri incentivi di legge che saranno aggiornati al 31.12.2022).

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai seguenti capitoli di spesa:

Capitolo	Descrizione	Impegno	Somma
170	Fondo risorse decentrate	n. 3/22	315.000,00
170/3	Incentivi ex art. 113 D.L.gs 50/16	n. 1055/21, 56/22, 208/21, 221/22, 435/22, 473/22	6.554,42
1065	Compensi per censimento	n. 315/22	604,70
175	Fondo lavoro straordinario	n. 32/22	36.669,00
Capitoli stipendiali		Impegni assunti sui cap. stipendiali	9.138,96
170	economie anno precedente	1061/21	1.902,67
170	Fondo risorse decentrate	Somma assicurata a bilancio da impegnare dopo la firma del presente contratto	15.00,00
TOTALE			384.869,75



Città di Selvazzano Dentro

- Provincia di Padova -

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del salario accessorio risulta rispettato, ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 75/2017:

Descrizione	Anno 2016	Anno 2022	Differenza
Incentivi ICI/	6.340,00	0	-6.340,00
Posizioni organizzative (decurtate le somme finanziate con capacità assunzionale)	80.351,67	80.418,50	+66,83
Risorse Fondo contratto decentrato con esclusione delle voci a specifica destinazione (decurtate le somme che non rientrano nel limite del salario accessorio)	325.785,22	323.464,96	-2.320,26
Fondo straordinario	36.669,00	36.669,00	0
Adeguamento limite 2016 ai sensi art. 33, c.2 DL 34/19 per l'anno 2021	14.289,42		-14.289,42
Compenso accessorio Segretario	37.033,00	44.795,00	+7.762,00
Totale Salario Accessorio	500.468,31	485.347,46	-15.120,85

Nel 2022 le somme non soggette al limite dell'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 sono le seguenti:

Differenziale PEO CCNL 21.05.2018	8.602,00
Incremento ex CCNL 21.05.2018	7.072,00
Economie anno precedente	1.902,67
Incentivi previsti da disposizioni di legge art. 113 DTL 50/2016 e ISTAT	7.159,12
Indennità posizione e risultato finanziate con capacità assunzionale ex L. 12/2019	26.464,00
TOTALE	51.199,79

Il limite di spesa dell'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo, come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 811 del 09.11.2022 risulta in parte già impegnato e per la parte rimanente trova completa copertura ai capitoli di bilancio sopra elencati. Si procederà all'impegno delle somme residue a seguito della firma del presente contratto, momento in cui le somme saranno esigibili, secondo quanto previsto dall'allegato 4/2 del D.Lgs. 118/2011, p. 5.2.

14.11.2022

Il Presidente della delegazione Trattante
Dott.ssa Stefania Malparte