

		2023
RISORSE STABILI art. 79 CCNL 16 novembre 2022		Euro
art. 79, c. 1 lett. a) del CCNL 2019-21	Unico importo consolidato anno 2017 – art. 67, c. 1 CCNL 2016/18	300.359,39
	retribuzioni individuali di anzianità – art. 67, c.2 lett c) CCNL 2016-18	8.986,53
	incremento art. 67, c. 2 lett. a) CCNL 2016-18 (dal 2019)	7.072,00
	differenziali progressioni economiche orizzontali art. 67, c. 2 lett. b) CCNL 2016-18	8.602,00
	TOTALE	325.019,92
CCNL 16/11/2022 art. 79, c.1, lett b)	Incremento 2023 (n. 85* 84,50=7182,50)	7.182,50
CCNL 16/11/2022 art. 79 c. 1 lett. d)	differenziali progressioni economiche orizzontali CCNL 2019-21	9.683,82
CCNL 16/11/2022 art.79, c. 1-bis	quota corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e D3 e D1 dal 1 aprile 2023	22.584,58
TOTALE		364.470,82

RISORSE VARIABILI DA DEFINIRSI OGNI ANNO art. 79, c. 2, 3 e 5 e art. 80, c. 1 ultimo periodo		
CCNL 16 novembre 2022 art. 79, comma 2, lett. a)	art. 67, c. 3, lett. A) sponsorizzazioni	0
	art. 67, c. 3, lett. B) risparmi piani razionalizzazione	0
	art. 67, c. 3 lett. C) specifiche disposiz. Legge (IMU TARI)	
	art. 67, c. 3 lett. C) Specifiche dispos. Legge - Incentivi art. 113 DLT 50/2016	6.453,64
	art. 67, c. 3 lett. C) Specifiche dispos. - Altre Compensi ISTAT)	845,00
	art. 67, c. 3, lett. D) frazione RIA non pagate	856,03
CCNL 16 novembre 2022 art. 79, comma 2, lett. b)	1,2% Monte Salari 97	15.000,00
CCNL 16 novembre 2022 art. 79, comma 2, lett. c)	risorse finalizzate a scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva	
CCNL 16 novembre 2022 art. 79, comma 2, lett. d)	economie fondo straordinario anno precedente	
CCNL 16 novembre 2022 art. 79, comma 3	incremento risorse di cui al c. 2, lett. c) entro 0,22% monte salari 2018. art. 1, c. 604 L. 234/21 quota fondo	3.774,83
CCNL 16 novembre 2022 art. 79, c. 5	incremento art. 79, c. 1 lett. b) (anni 2021 e 2022)	14.365,00
CCNL 16 novembre 2022 art. 80, comma 1	economie anno precedente solo di parte stabile	
TOTALE risorse variabili		41.294,50
TOTALE GENERALE		405.765,32

--