



CITTÀ DI SELVAZZANO DENTRO

Provincia di Padova

COPIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

n. 117 del 29-07-2022

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO DELLA PERFORMANCE 2022-2024 - PIANO RISORSE E OBIETTIVI 2022

L'anno **duemilaventidue** il giorno **ventinove** del mese di **luglio** alle ore **09:00**, nella Sede municipale, si è riunita la Giunta Comunale nominata nei modi di legge.

Eseguito l'appello risultano:

Rossi Giovanna	SINDACO	Presente
Natale Bruno	ASSESSORE	Presente
Rodighiero Giacomo	ASSESSORE	Presente
Flaminio Alberto	ASSESSORE	Presente
Lazzaro Mara	ASSESSORE	Presente
Sinigaglia Maria Elena	ASSESSORE	Presente

Partecipa alla seduta il Sig. Malparte Stefania Segretario Generale.

Il Sig. SINDACO Rossi Giovanna assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

VISTO, in particolare, l'articolo 4 del medesimo decreto, in base al quale le amministrazioni pubbliche sviluppano in coerenza con i contenuti della programmazione finanziaria e del bilancio il "ciclo di gestione della performance" articolato sulla definizione ed assegnazione degli obiettivi da raggiungere in collegamento alle risorse, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori, nonché sulla conseguente misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, con connesso utilizzo di sistemi premianti e di valorizzazione del merito e con rendicontazione finale dei risultati sia all'interno che all'esterno dell'amministrazione;

CONSIDERATO che, ai sensi degli articoli 10 e 15 del predetto decreto legislativo n. 150/09, l'organo di indirizzo politico-amministrativo di ciascuna amministrazione definisce, in collaborazione con i vertici della stessa, un documento programmatico triennale, redatto annualmente, denominato Piano della performance, da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi;

VISTO il D.Lgs. 74/2017 con il quale si sono approvate diverse modifiche all'impianto del citato D.Lgs. 150/2009;

DATO ATTO che

- l'art. 6 del D.L. n. 80/2021, "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia", convertito dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, ha previsto un nuovo strumento di programmazione denominato Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO);
- le amministrazioni dovranno riunire in quest'unico atto tutta la programmazione, finora inserita in piani differenti, e relativa a: gestione delle risorse umane, organizzazione dei dipendenti nei vari uffici, formazione e modalità di prevenzione della corruzione;
- il PIAO ha durata triennale, ma viene aggiornato annualmente, e deve contenere:
 - gli obiettivi programmatici e strategici della performance;
 - la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;
 - gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale;
 - gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di anticorruzione;
 - l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività;

- le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;
- le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi.
- definisce, infine, le modalità di monitoraggio degli esiti, con cadenza periodica, inclusi gli impatti sugli utenti, anche attraverso rilevazioni della soddisfazione dell'utenza mediante gli strumenti

CONSIDERATO che, a seguito del DPR n. 81 pubblicato sulla G.U. del 30.06.2022, decreto attuativo dell'art. 6 del D.l. 80/2021, convertito con L. 113/2021, che individua tutti i piani assorbiti nel nuovo PIAO (Piano integrato delle attività e di organizzazione) l'art. 169 del D.Lgs. 267/2000 non prevede più che "...il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, siano unificati organicamente nel PEG";

DATO ATTO che questa amministrazione ha già approvato il PEG – parte finanziaria con D.G.C. n. 107 del 13.07.2022;

DATO ATTO che il decreto ministeriale previsto dal comma 6 dell'art. 6 del DL n. 80/2021 con il quale è stato approvato il Piano tipo, prevede, all'art. 8, comma 3, in sede di prima applicazione, il differimento del termine di approvazione del PIAO di 120 giorni dall'approvazione del bilancio di previsione, attualmente fissato al 31.07.2022;

RICHIAMATE la deliberazione del Consiglio Comunale n.27 del 31.05.2022, resa immediatamente eseguibile, di approvazione del bilancio pluriennale 2022/2024 e n. 26 del 31.05.2022 di approvazione del Documento Unico di Programmazione (DUP), nonché il vigente sistema permanente di valutazione della prestazione, approvato con deliberazione giunta 240 del 28.11.2011;

Dato atto che le funzioni di Nucleo di valutazione sono svolte dal dott. Bozza Francesco e dalla dott.ssa Ornella Saglimbeni, unitamente al Segretario Generale dott.ssa Stefania Malparte, come da DGC n. 14 del 17.02.2020;

RITENUTO, pertanto, di adottare l'allegato piano triennale della performance 2022-2024, unitamente alla puntuale definizione degli obiettivi 2022 (PRO 2022) nelle more della definizione e dell'approvazione del PIAO;

ACQUISITI i pareri di cui all'art. 49 del TUEL,

D E L I B E R A

- 1) di approvare per quanto espresso in premessa il documento integrato " Piano della performance 2022-2024 – PRO 2022" allegato al presente provvedimento;
- 2) di assegnare le risorse ai Responsabili come da allegati prospetti;
- 3) di dare atto che il presente provvedimento verrà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente, nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente";
- 4) di dichiarare la presente delibera immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 del TUEL

Ufficio A12 PERSONALE

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE
N. 124 DEL 25-07-22

PARERI

(Art. 49 del T.U. approvato con D.Lgs. 18.8.2000 n. 267)

1) in ordine alla REGOLARITA' TECNICA si esprime parere: Favorevole

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Alban Marzia**

firma autografa sostituita a mezzo stampa
(ai sensi dell'art. 3, c. 2, del D.Lgs. n. 39/1993)

Atto prodotto da sistema informativo automatizzato (L.28.12.1995 n°549 art.1c.87)

1) in ordine alla REGOLARITA' TECNICA si esprime parere: Favorevole

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Malparte Stefania**

firma autografa sostituita a mezzo stampa
(ai sensi dell'art. 3, c. 2, del D.Lgs. n. 39/1993)

Atto prodotto da sistema informativo automatizzato (L.28.12.1995 n°549 art.1c.87)

2) in ordine alla REGOLARITA' CONTABILE si esprime parere: Favorevole

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
FINANZIARIO
Volpin Giovanna**

firma autografa sostituita a mezzo stampa
(ai sensi dell'art. 3, c. 2, del D.Lgs. n. 39/1993)

Atto prodotto da sistema informativo automatizzato (L.28.12.1995 n°549 art.1c.87)

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

n. 117 del 29-07-2022

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO DELLA PERFORMANCE 2022-2024 - PIANO RISORSE E OBIETTIVI 2022

La suestesa proposta di deliberazione viene approvata all'unanimità di voti favorevoli espressi in forma palese da tutti gli assessori presenti e votanti.

La Giunta poi, discusse e valutate le ragioni ed i motivi dell'urgenza, sulla base di apposita successiva votazione unanime e favorevole, dichiara il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, ultimo comma, del T.U. 18.8.2000 n. 267.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

Il SINDACO
Rossi Giovanna

(firme autografe sostituite a mezzo stampa
ai sensi dell'art. 3, c. 2, del D.Lgs. n. 39/1993)

Il Segretario Generale
Malparte Stefania

(firme autografe sostituite a mezzo stampa
ai sensi dell'art. 3, c. 2, del D.Lgs. n. 39/1993)

Atto prodotto da sistema informativo automatizzato (L.28.12.1995
n°549 art.1c.87)